

Note de présentation de AMSED pour le 1er kick-off meeting du projet GEWAMED

Maaroufi T.

in

Sagardoy J.A. (ed.), Hamdy A. (ed.), Trisorio-Liuzzi G. (ed.), Lamaddalena N. (ed.), Quagliariello R. (ed.), Bogliotti C. (ed.), Guelloubi R. (ed.).
Institutional coordination and streamlining partners activities in the framework of GEWAMED project

Bari : CIHEAM

Options Méditerranéennes : Série A. Séminaires Méditerranéens; n. 68

2006

pages 127-135

Article available on line / Article disponible en ligne à l'adresse :

<http://om.ciheam.org/article.php?IDPDF=800515>

To cite this article / Pour citer cet article

Maaroufi T. **Note de présentation de AMSED pour le 1er kick-off meeting du projet GEWAMED.**
In : Sagardoy J.A. (ed.), Hamdy A. (ed.), Trisorio-Liuzzi G. (ed.), Lamaddalena N. (ed.), Quagliariello R. (ed.), Bogliotti C. (ed.), Guelloubi R. (ed.). *Institutional coordination and streamlining partners activities in the framework of GEWAMED project.* Bari : CIHEAM, 2006. p. 127-135 (Options Méditerranéennes : Série A. Séminaires Méditerranéens; n. 68)



<http://www.ciheam.org/>
<http://om.ciheam.org/>

NOTE DE PRESENTATION DE AMSED POUR LE 1^{ER} "KICK-OFF MEETING" DU PROJET GEWAMED

T. Maaroufi*

* Association Marocaine de Solidarité et de Développement (AMSED), Rabat; Maroc

Email: amsed@iam.net.ma; amsedee@iam.net.ma

INTRODUCTION GENERALE DE LA NOTE

Cette note est dirigée aux associations et organisations participant au 1^{er} Kick-Off Meeting du Projet GEWAMED. Elle contient les éléments suivants :

- La présentation d'AMSED : Association Marocaine de Solidarité Et de Développement ;
- Une vue générale sur le Genre au Maroc et de quelques interventions d'AMSED dans le thématique ; et
- Les propositions d'AMSED des activités pour un Plan d'action des premiers 18 mois de son implication dans le projet GEWAMED.

PRESENTATION D'AMSED : ASSOCIATION MAROCAINE DE SOLIDARITE ET DE DEVELOPPEMENT

Présentation

Née de la volonté d'un certain nombre de militants convaincus du rôle du secteur volontaire privé, constatant le peu de moyens dont disposent les associations marocaines, AMSED a vu le jour le 08 février 1993. Elle s'est fixée comme mission de *"Renforcer les capacités des individus et des organisations communautaires pour prendre en charge le développement humain local"*¹

L'approche adoptée est participative, égalitaire et basée sur la réciprocité de l'échange du savoir et du savoir-faire vis à vis des partenaires. Tout au long de son parcours, AMSED a su être novatrice sur plus d'un niveau et a pu atteindre les régions les plus reculées du pays. Elle est actuellement partenaire de plus de 400 associations à travers tout le royaume.

Dates Clés pour AMSED

- 2001 : Octroi du statut consultatif spécial au près du Conseil Économique et Social des Nations Unies (ECOSOC) ;
- Octobre 1999 : Reconnaissance du statut de l'utilité publique ;
- Octobre 1999 : Médaille de mérite de la FAO et du ministère de l'agriculture pour l'année 1999 ;
- Septembre 1999 : séparation de l'activité de la micro-finance des autres activités de l'association et création d'une nouvelle institution de micro-crédit : INMAA ;
- 1993 : Lancement du premier programme de micro-crédit au Maroc.

Participation à des Comités et Conseils d'Administrations

AMSED est membre dans plusieurs comités dont:

- Comités de travail créés par le PNUD et l'ONUSIDA ;
- Membre du Comité de coordination Maroc CCM/ Fond Global de lutte contre la tuberculose, le paludisme et le SIDA.
- Membre du comité de soutien au plan d'intégration de la femme.

¹ Mission élaborée et affinée lors de la dernière Planification Stratégique de l'AMSED en 2005.

Participation aux Événements et aux Grands Débats Nationaux

- AMSED porte un intérêt particulier à ce genre d'événements, ainsi AMSED a participé :
- Au Forum de lutte contre la pauvreté urbaine organisé à Marrakech en octobre 2001.
 - A la réunion de concertation avec la société civile organisée par la Banque Mondiale.
 - Co-animation des Ateliers sur le plan Stratégique National de lutte contre le SIDA (PNLS) (Tanger, Agadir, Marrakech, Casablanca).
 - AMSED est l'un des principaux acteurs dans l'organisation du Forum social marocain et abrite son secrétariat général.
 - Organisation d'un Séminaire sur "le Code déontologique des associations".

Méthodologie de Travail

AMSED intervient à travers des programmes d'auto-développement caractérisés par l'adoption d'un processus évolutif de renforcement des capacités des associations. Ce dernier repose principalement sur un ensemble de composantes logiquement et intimement liées. Il s'agit principalement de la formation, de l'information, des visites d'appui et d'accompagnement et le financement de projets. L'évolution de ce processus de qualification et de renforcement des capacités des associations est impulsée par une approche qui se veut participative et partenariale dans le sens où elle permet d'amener les associations partenaires à jouer pleinement leur rôle vis-à-vis des bénéficiaires ainsi que des partenaires. Dans ce sens, les approches de parrainage et d'intermédiation ont été développées au niveau d'AMSED à fin d'assurer une généralisation du savoir et du savoir-faire, une implication effective des associations dans les dynamiques locales et le développement d'un esprit de partenariat, ainsi, que des valeurs tant promues par AMSED à savoir *la transparence, l'égalité et la participation*.

Le développement et le raffinement des approches de travail étaient toujours une préoccupation majeure pour AMSED. Les programmes mis en œuvre constituent à la fois des supports dynamiques d'expérimentation et de test des réalités du terrain. La formation constitue l'un des piliers essentiels de la stratégie d'action d'AMSED. En effet, les premiers cycles de formations ont commencé dès les premiers jours d'existence de l'association. C'est en 1994 que les premiers modules de formation ont été dispensés au *Centre Mohamed Salahdine* au profit de cadres associatifs et c'est à partir aussi de cette date que les premiers manuels de formation sur la gestion des associations et sur le montage de projets ont été élaborés. Le centre est équipé d'ouvrages, de revues et de matériels audiovisuels sur des sujets en relation avec le développement communautaire. Il est dédié à la formation aussi bien des associations que des personnes intéressées.

Exemples d'Activités Réalisées

AMSED, a géré, et gère actuellement un nombre important de Programmes/projets qui touchent différents aspects du développement socioéconomique. Ceci lui a permis d'accumuler une importante expérience dans le domaine de projet d'appui au secteur associatif et de renforcement de capacité :

1. "*Promotion et renforcement de la dynamique associative Nord*", lancé en 2000, ce programme a pu soutenir 10 associations de la région du Nord du Maroc à travers la formation et l'information, l'appui financier pour la consolidation institutionnelle et le financement de projets.
2. "*Promotion des initiatives locales de développement Tensift-Marrakech-Al haouz*" : fidèle à sa mission et convaincue de la pertinence de sa stratégie, AMSED a conçu ce programme en février 2000 qui s'est proposé de soutenir 6 associations intermédiaires et 24 associations locales œuvrant dans le domaine social et économique dans la région et qui luttent contre la pauvreté.
3. "*Programme d'appui au secteur caprin dans les régions de Tanger-Tétouen-Chefchaoune*" : ce programme, nouvellement lancé, a pour but l'amélioration des conditions de vie de la population du Nord du Maroc. Il vise l'amélioration des revenus des paysans en les regroupant au sein d'instituts professionnels; l'amélioration des techniques d'élevages des chèvres jusque là traditionnelles et à caractère vivrier; et la création de filières commerciales modernes pour la valorisation des produits caprins. Programme lancé en partenariat avec deux autres ONG et prévoyant un appui technique aux éleveurs et l'octroi de micro-crédit; AMSED se charge du volet dynamique communautaire.

4. "*Programme de promotion des initiatives locales de développement de la région de Sous Massa Draa*" : ce programme vise la consolidation institutionnelle et le financement de projets pour 40 associations de la région ; 10 associations joueront le rôle d'intermédiaires qui identifieront, chacune, 4 autres associations.
5. "*Programme d'appui au secteur associatif pour la lutte contre les IST/SIDA*" : le programme PASA/IST-SIDA a été développé en 1996 en partenariat avec l'alliance internationale contre le VIH/SIDA. L'approche adoptée vis-à-vis de cette épidémie consiste à la traiter dans un contexte socio-économique. Elle vise le soutien technique et financier des associations pour développer des projets leurs permettant de répondre à un besoin prioritaire de la population tout en travaillant avec elle sur le changement d'attitudes et de comportements à risques. Le programme a pu soutenir jusqu'à cette date une soixantaine de projets.

AMSED en Quelques Chiffres

Depuis sa création, AMSED investit plus de *4.100.000 dhs* (410.000€) chaque année ; elle a pu soutenir institutionnellement *180 associations*, former environ *1000 associations* et *plus de 7.400 personnes* ; a financé *plus de 270 projets*, et a pu toucher *plus de 205.000 bénéficiaires* dont la majorité vit en milieu rural.

AMSED est une association qui apprend. En effet, l'association n'a pas cessé d'améliorer ses approches et ses outils de travail par la recherche et l'échange avec d'autres organismes nationaux et internationaux et n'a cessé d'élargir son champ d'action en investiguant des questions aussi cruciales pour le pays que celles de la femme, de l'enfance ou de l'environnement. Aussi, elle n'a pas cessé de militer pour une société civile dynamique et agissante et pour l'instauration d'institutions démocratiques et solidaires. Grâce à une équipe dévouée, AMSED est devenue *un acteur incontournable du développement au Maroc*.

INTERVENTIONS D'AMSED DANS LE GENRE

Introduction

Au Maroc, ce sont les mouvements féministes qui ont fait émerger la thématique du Genre comme une grille d'analyse incontournable du statut des femmes et de leur implication dans les processus du développement, une analyse qui s'est basée sur l'importance de la facilitation de l'accès au pouvoir et au contrôle des richesses et sur une bonne répartition des chances dans la société. Les deux Conférences sur la Femme, le Caire 1994 et Pékin 1995, ont fait de multiples recommandations pour que l'ensemble des problèmes qui se posent à chaque société et la recherche de solutions à y apporter soient envisagés à travers l'analyse des relations socialement et historiquement construites entre les hommes et les femmes.

C'est ainsi que l'approche Genre a pris le relais pour tenter de jumeler les mesures à courts terme aux stratégies pour arriver à un changement significatif à long terme en plus du fait que le Genre, en tant qu'approche, permet de mettre l'accent sur l'interdépendance des rapports équilibrés (ou non) de puissance entre la femme et l'homme dans le processus de développement. Cette approche a permis d'arriver à la conclusion que sans amélioration de la situation socio-économique des femmes, il n'est pas possible de réaliser du progrès économique et humain à long terme.

La Femme au Maroc

Au sein de la société marocaine, et particulièrement dans le monde rural, du fait que la femme se trouve impliquée directement dans le processus de production dont bénéficie tous les membres de la famille, elle joue un rôle très important non seulement au niveau de son foyer mais aussi à l'extérieur, alors que son intégration dans le processus global de développement économique et social reste entravée par plusieurs contraintes, principalement d'ordre socioculturel telle l'absence totale ou partielle de la reconnaissance des produits qu'elles réalisent et leur influence sur l'économie et le

développement de leurs localités, par l'effort de travail ou le rôle d'orientation et de cohésion familiale et sociale.

Sur la base de ce constat, nombre de programmes ont été initiés par divers organismes de développement, dont AMSED, afin d'amener la femme, particulièrement en milieu rural, à développer ses capacités de production et, de ce fait, son intégration effective et agissante dans le processus de développement de sa localité. Cependant, malgré le nombre important de ces programmes, ils se sont heurtés à de nombreuses difficultés, ce qui a influencé considérablement les résultats enregistrés sur le terrain.

Dans la même optique, le "plan d'intégration de la femme dans le développement" de 2001 a constitué une tentative importante et marquante dans le domaine du développement social au Maroc. Vu les multiples aspects qu'il a touché et les différentes problématiques qu'il a essayé de traiter, notamment celles liées au statut social de la femme et son influence sur son intégration dans le développement : mariage, famille, travail, etc. Le plan a suscité un grand débat à cause des divergences d'opinions entre les différents acteurs et les différentes tendances sociopolitiques et a été couronné par une réforme Royale de la Moudawana.

Quelques Chiffres : A Titre Indicatif

La littérature actuelle sur la situation de la femme au Maroc nous apprend que les différents problèmes dont souffre la société marocaine sont plus accentués chez les femmes que chez les hommes : la pauvreté, l'éducation, la santé, l'accès aux droits, l'accès aux crédits, ... ne sont que des exemples où se manifeste la situation réelle de la femme.

La population marocaine est estimée à 29 millions et 170 milles personnes en 2001, dont 14 millions et 658 milles de femmes (environ 51%) et 14 millions et 512 milles des hommes (environ 49%)². Malgré cet équilibre enregistré en terme de nombre de population globale, il en n'est pas autant pour les indices liés à la scolarisation, à l'alphabétisation ou au chômage.

Pour l'année 2001, le taux de chômage au Maroc, par rapport à tous les groupes d'âges, est de 12.5 %, ce pourcentage diffère selon la catégorie d'âge, le sexe et le milieu de résidence (urbain ou rural) ; les tableaux suivants illustrent ces différences.

Tableau 1. Taux de chômage en milieu urbain

Groupes d'âges	Homme	Femme	Total
15 à 24 ans	35.4	35.8	35.5
25 à 34 ans	25.8	34.2	28.0
35 à 44 ans	8.6	11.2	9.2
45 ans et plus	3.3	4.8	3.5
Total	18.0	24.7	19.5

(Source : Direction de la statistique)

Tableau 2. Taux de chômage en milieu rural

Groupes d'âges	Homme	Femme	Total
15 à 24 ans	8.7	2.7	7.2
25 à 34 ans	7.0	2.8	5.9
35 à 44 ans	3.0	0.7	2.3
45 ans et plus	1.5	0.3	1.1
Total	5.6	1.6	4.5

(Source : Direction de la statistique)

On remarque que le taux de chômage dans le milieu rural est sensiblement faible par rapport à celui du milieu urbain, mais il s'agit plutôt d'un chômage déguisé.

Par rapport à la scolarisation, on a enregistré, d'une manière générale, une légère augmentation de l'effectif des élèves inscrits au premier cycle de l'enseignement fondamental, et particulièrement

² Source : Direction des statistiques.

des jeunes filles. Cette progression est due principalement à l'amélioration des équipements et de l'encadrement scolaire et au ciblage des services de soutien (restauration, bourses, pensions, demi-pension,... etc.). Mais les pourcentages montrent toujours des grands écarts entre les filles et les garçons. Le tableau suivant montre le taux de scolarisation chez les filles et les garçons aux niveaux primaire et secondaire (1990 – 1996).

Tableau 3. Taux de scolarisation chez les filles et les garçons aux niveaux primaire et secondaire (1990 - 1996)

	Primaire	Secondaire
Filles	63%	34%
Garçons	81%	44%

Le taux d'analphabétisme des femmes adultes en pourcentage de celui des hommes est 53%, ce qui veut dire un pourcentage de 47% de moins que chez les hommes. Des efforts ont été déployés au Maroc pour réduire le nombre des analphabètes. Le Tableau suivant donne une idée sur l'évolution du taux d'alphabétisation chez les adultes pour les années 1980 et 1995. On remarque que le problème d'analphabétisme est de plus en plus accentué malgré les efforts déployés ; de plus, l'écart entre les hommes et les femmes n'arrête pas de croître.

Tableau 4. Evolution du taux d'alphabétisation chez les adultes

	1980	1995
Homme	42%	58%
Femme	16%	31%

Une Première Lecture des Chiffres

Ces statistiques nous donnent une idée simple sur des réalités d'ordre socioéconomique concernant la situation de la femme au Maroc, mais elles ne reflètent, en aucun cas, les causes réelles de ces constats ; il s'agit des causes enracinées dans la société et liées à de nombreuses coutumes et traditions et aux comportements et pratiques de la société dans sa globalité. Ces traditions et ces coutumes influencent, en toute évidence, les réactions de la population face à la question des relations femmes/hommes ainsi que la conception de la femme entant qu'élément intégrant de la société.

Les conditions de vie de la femme ne constituent pas seulement des problèmes conjoncturels, mais il s'agit de problèmes structurels qui bloquent le processus de développement de la société. Sur cette base, il faut faire une analyse approfondie et générale de la situation de la femme ainsi que la question du genre au Maroc et le rôle de la société civile à ce niveau.

En effet, l'approche genre présente un sujet loin de constituer une unanimité des conceptions et d'opinions chez les différents intervenants dans le domaine du développement socio-économique. Cette situation trouve ses causes, principalement, dans la complexité du concept lui-même d'une part, et les différentes façons de le concevoir d'autre part.

La plupart des tentatives d'application de l'approche genre dans des programmes de développement se sont souvent heurtées à des réalités à plusieurs niveaux :

- Le manque d'une volonté politique réelle et concrète de la part des décideurs en vu d'une intégration de l'approche genre dans les orientations politiques et stratégies d'intervention gouvernementales. Ce manque influence directement les résultats des autres programmes initiés par les acteurs de la société civile.
- Il y a une application inadéquate des méthodes et des techniques importées de l'occident sans un grand effort d'adaptation ou d'intégration dans la réalité marocaine.
- Par rapport à la spécificité des communautés, objet d'intervention (notamment au niveau du monde rural), il y a eu toujours un refus de tout ce qui est nouveau et à toute transformation. Toute proposition de changement des anciennes pratiques est considérée comme un déraillement par rapport aux normes ancestrales «sacrées», durement conservées et protégées par les parents et les grands-parents.
- Les expériences initiées ont montré une autre insuffisance à caractère programmatique et conceptuel des projets. En effet, les projets sur le « genre » ne sont pas conçus par les ONGs dans le temps comme un processus plus ou moins long, qui vise tout un changement de

comportement et demande plus de temps « social » et qui ne se limite pas à un ensemble d'actions achevées dans le temps et dans l'espace, mais, faute de financement, les projets initiés sont souvent programmés pour des durées relativement courtes, et repose plutôt sur les réalisations physiques plus que sur la dynamique sociale déclenchée à travers les activités programmées.

- Les résultats de ces tentatives reflètent aussi une grande insuffisance en matière de coordination entre les différents intervenants, que se soit au niveau de la conceptualisation, de la programmation ou de la mise en œuvre (outils utilisés).
- La plupart de ces tentatives sont orientées vers des femmes ou des groupements féminins, alors que la problématique du genre est une affaire de toute la société y compris les hommes ; cela s'explique aussi par le fait que, durant pas mal de temps, la question de la femme et de l'approche genre en général étaient associées seulement à des associations féminines.
- L'accès à la formation/information sur le genre est loin d'être à la portée des associations de développement notamment locales. Cela est dû, d'une part, au nombre réduit des rencontres et des ateliers de réflexion sur la question du genre dont elles puissent bénéficier, d'autre part, et vue le nombre restreint des consultants et des spécialistes dans ce domaine, les formations sur le genre sont très onéreuses pour les petites associations.
- Même au niveau des associations de développement, on remarque l'absence d'une institutionnalisation du genre au sein des structures de l'association ; les différents organes et structures opérationnels des associations sont dominés par des hommes et représentent une absence marquante des femmes. Aussi les membres d'une même structure n'ont pas fortement les mêmes visions de ce concept.

Sur la base des éléments précédents, un ensemble de résultats est à conclure, on peut citer :

- Beaucoup d'efforts sont déployés sur le terrain sans atteindre des résultats convaincants, à noter ici le nombre de projets et des actions menés dans ce sens surtout dans les régions du sud où on enregistre une forte concentration des activités et des projets liés à la question du genre.
- La réalité du terrain n'enregistre pas des changements tangibles dans les comportements des populations à la base, il existe toujours des résistances et des refus intenses à la question du genre.
- Des résultats qui ne reflètent pas, de façon satisfaisante, les finalités et les principes de la dimension genre sont parfois enregistrés. Des tentatives d'application de la dimension genre au sein de certaines localités ont été à la base de nombreux problèmes d'ordre social, notamment chez les hommes et les personnes âgées.
- Une couverture déséquilibrée des régions par les différents programmes, qui traitent la question du genre : on remarque une forte concentration des interventions au niveau du Sud, face à une absence presque totale dans les régions du Nord et de l'Oriental. La spécificité des régions exige que les modes d'intervention doivent être adaptés selon les réalités de chaque région.

Partant de ces éléments, on peut constater que la problématique du genre nécessite une attention particulière et une méthodologie d'intervention spécifique et vigilante. Pour cela, une proposition initiale, dans ce sens, requière une importance majeure, dans la mesure où elle reposera sur l'idée principale de clarification et d'uniformisation du concept du genre et d'une mise à niveau effective par rapport aux méthodes et outils d'application sur le terrain.

L'objectif derrière ces soubassements se manifeste à deux niveaux : le premier est de permettre aux ONGs, qui œuvrent dans le domaine de développement, d'améliorer leurs modes d'intervention et, de ce fait, la pertinence des résultats de leurs actions sur le terrain pour un développement durable et intégré ; le deuxième est de développer un pôle de personnes "ressource" associatifs qui disposent d'une certaine expertise dans le domaine du genre.

Exemples d'Activités par AMSED

S'inscrivant dans sa démarche de Recherche/Action/Capitalisation, AMSED s'est investi dans la question du Genre à travers un travail de recherche pour comprendre ce concept, ses spécificités et les enjeux socioéconomiques qu'elle implique dans un Maroc en pleine construction d'un état de droit. Pour cela, AMSED a lancé un programme en partenariat avec CRS et l'USAID (USA) et AOS, TICHKA et AMAPPE (Maroc) en 1995. Il s'agissait d'un programme de recherche sur des questions qui concernent la femme sous divers angles : économique (micro-crédit, petit métiers) et sociale.

AMSED a encadré d'autres activités dans ce sens notamment les journées de réflexion et des tables rondes, en partenariat avec des chercheurs et des associations de développement, sur l'amélioration des conditions de vie des femmes.

AMSED a été présente dans diverses dynamiques de plaidoyer féminin comme lors de la présentation du "Plan d'action national pour l'intégration de la femme dans le développement". A cette occasion, AMSED a fait partie des organisations nationales qui ont animé le mouvement du "Printemps de l'égalité" avec des associations de Droits humains, de développement et des mouvements politiques. Cette participation lui permet de s'affirmer sur la scène nationale en tant qu'acteur dans la question de la femme et d'intégrer un vaste réseau national et international d'ONG œuvrant pour le développement et le genre.

Viendra ensuite le début de l'investigation d'AMSED du domaine dans le Genre à travers l'élaboration, en partenariat avec ses partenaires, de programme/projets pour la femme. C'est ainsi, que sont lancés les Programmes "*Renforcement des initiatives associatives dans le Nord*", "*Alphabétisation pour les femmes rurales*" dans le cadre du Programme de prévention contre les Infections Sexuellement Transmissibles (IST/SIDA) et le tout dernier Programme intitulé "*Pour une meilleure participation de la femme dans le processus de développement au Nord du Maroc*"³.

PROPOSITION D'AMSED DES ACTIVITES POUR LE PLAN D'ACTION DES PREMIERS 18 MOIS DU PROJET GEWAMED

Motivations d'AMSED pour Participer au Projet GEWAMED

L'implication d'AMSED dans le projet "Mainstreaming Gender Dimensions into Water Resources Development and Management in the Mediterranean Region" est motivée par sa volonté de :

- 1- Consolider ses acquis et compétences en matière de recherche-action et son expertise dans le cadre du travail pour le Genre. En effet, AMSED a pu, à travers les quelques activités de recherche et prospection qu'elle a déjà mené avec des partenaires, élaborer une première base de donnée informationnelle sur la situation de la femme au Maroc et dans le rural en particulier, ce qui lui a permis de faire une première lecture sur le contexte de la femme au Maroc. Le projet GEWAMED va lui permettre d'approfondir encore plus cette connaissance et explorer d'autres pistes de travail commun avec les acteurs nationaux, régionaux et internationaux intervenant dans le domaine du Genre.
- 2- Renforcer le travail des acteurs locaux marocains et étrangers en terme d'accès à l'information relative à la situation de la femme au Maroc et l'échange d'idées et expériences. Ceci passera par la mise en place de sources en ligne, à travers des occasions de partage et de discussion dans des rencontres multiples et aussi à travers le lancement d'initiatives communes en vue de susciter l'intéressement et l'action en faveur de l'amélioration de la situation du Genre au Maroc, en général, et celle que vit le monde rural en particulier.
- 3- Mener un travail de plaidoyer en faveur de l'intégration de l'approche du Genre dans la gestion du développement humain en général, et celle des ressources nationales en eau en particulier. Ce travail devra se faire en pleine concertation et échange avec les différents acteurs intervenants en faveur du Genre : associatifs, politiques et gouvernementaux.

Activités Proposées par AMSED

AMSED compte, dans le cadre du Projet GEWAMED, tirer bénéfice des acquis déjà accumulés des activités qu'elle a déjà mené dans ses programmes/projets passés et/ou en cours. Le tableau suivant présente les principales activités et les démarches à entreprendre par AMSED pour les mener.

³ Lancé en 2006 en partenariat avec Intermon-Oxfam (Espagne).

Activités	Démarche
1- Lancement d'une étude sur : "Le rôle de la femme marocaine dans la gestion des ressources en eau".	<ul style="list-style-type: none"> • Engagement d'un consultant expert dans le domaine pour réaliser cette recherche. Ce travail donnera lieu à un Rapport d'étude, à valider par AMSED et à diffuser publiquement. Il servira aussi comme plateforme de communication et de débat avec les acteurs du domaine au Maroc et régionalement. • AMSED mobilisera ses partenaires institutionnels (associations et autres) pour faciliter l'accès à l'information dans les différentes régions du Maroc, surtout au niveau du milieu rural.
2- Création d'une base de données sur le genre et l'eau au Maroc.	<ul style="list-style-type: none"> • AMSED est membre fondateur de l'Association TANMIA, premier PORTAIL des associations marocaines en ligne. Cette association œuvre pour faciliter l'accès et la vulgarisation de l'usage de l'outil informatique et Internet aux associations de développement au Maroc. • TANMIA a créé un Site Internet qui sert de plate-forme d'échange, d'information et de communication pour et entre les acteurs de développement au Maroc. AMSED propose à ce titre, que sa contribution pour la création d'un site Internet dans le cadre du projet se fasse en collaboration avec TANMIA. • AMSED compte profiter du site www.tanmia.ma et créer une section dédiée à la thématique du Genre dans laquelle sera mise en ligne la base de données sur le Genre du Projet GEWAMED. AMSED juge qu'il est plus opportun que la base de données soit sur le site www.tanmia.ma pour deux raisons : <ul style="list-style-type: none"> ❖ Renforcer encore plus un acteur du développement qui est déjà présent et possédant une expertise informatique dans Internet, ce qui optimisera l'atteinte des résultats de GEWAMED ; et ❖ Le site www.tanmia.ma est devenu une adresse incontournable pour les acteurs du développement au Maroc, centralisant presque toute l'information dans le domaine, et qui est plus géré par une équipe très compétente. Ceci fera augmenter le nombre de l'audience visitant la section sur le Genre qu'AMSED, avec ses partenaires du GEWAMED, créera dans le cadre du Projet.
3- Organisation d'événements de sensibilisation sur la thématique du "genre et eau".	<ul style="list-style-type: none"> • AMSED va organiser, dans le cadre de GEWAMED, des rencontres de sensibilisation des associations partenaires dans différents programmes et projets qu'elle est entrain de mener. • Lors de ces activités de sensibilisation, AMSED va donner la priorité pour la participation aux associations avec lesquelles elle collabore dans les programmes dont les bénéficiaires sont des femmes comme : <ul style="list-style-type: none"> ❖ Pour les cours d'alphabétisation pour les femmes rurales dans le cadre du programme de prévention contre les Infections Sexuellement Transmissibles (IST/SIDA) ; ❖ Dans le cadre du programme "Pour une meilleure participation de la femme dans le processus de développement au Nord du Maroc" ; ❖ Le programme DIMITRA. AMSED est point focal de ce programme au Maroc. C'est pour cela qu'on propose l'organisation d'une rencontre de sensibilisation, supports de communication à l'appui, pour les associations et coopératives féminines. • Pour ce travail de sensibilisation, AMSED va produire des supports de communication (brochures, affiches et autres), optimiser la sensibilisation des associations partenaires, surtout celles qui travaillent avec des femmes rurales.

Activités	Démarche
4- Organisation d'un Séminaire national de plaidoyer en faveur de l'intégration de l'approche Genre dans la gestion des projets de gestion des ressources en eau.	<ul style="list-style-type: none"> • AMSED va essayer de mobiliser le plus grand nombre des acteurs dans le domaine de l'eau : institutionnels gouvernementaux, des associations/ONG féminines, associations de développement, collectivités locales...etc. • Lors de cet atelier, les résultats de la recherche lancée par AMSED seront présentés et débattus avec les participants pour sortir avec des recommandations en faveur de l'intégration de l'approche Genre dans la gestion des projets de gestion des ressources en eau.
5- Organisation d'une rencontre de sensibilisation et de concertation dans le cadre du projet "Mobilisation de la société civile pour le suivi de la réalisation des OMD ⁴ au Maroc".	<ul style="list-style-type: none"> • Étant donné que l'année 2005 a été l'année mondiale de l'action de lutte contre la pauvreté, elle a connu des stations fortes pour plaider auprès des gouvernements du Nord et du Sud des organisations internationales pour agir en faveur de la lutte contre la pauvreté. À cet effet, AMSED et l'Espace Associatif ont initié une action commune qu'ils ont baptisé : "Mobilisation de la société civile pour le suivi de la réalisation des OMD au Maroc". Dans ce cadre, AMSED propose qu'elle organise une rencontre de concertation et de définition d'actions communes avec les acteurs du développement humain au Maroc, pour l'intégration de l'approche Genre dans les politiques publiques et les projets de développement.

⁴ Objectifs du Millénaire du Développement.